

CPF

New

Mixte

CONDUITE D'ENQUETE SUR LE HARCELEMENT MORAL ET SEXUEL

Durée : 42H00

Prix : 2600 € HT

"Dans un environnement professionnel où le respect et la sécurité sont devenus des enjeux majeurs, notre formation en Conduite d'Enquête sur le Harcèlement Moral et Sexuel vous outille pour répondre efficacement à ces défis. Approfondissez vos compétences dans un domaine crucial, et contribuez activement à la création d'un milieu de travail plus juste et sécuritaire."

Cette formation vise à outiller les responsables RH, IRP, référents harcèlement, et autres professionnels concernés avec les compétences nécessaires pour aborder efficacement les cas de harcèlement moral et sexuel en entreprise et représente un atout essentiel pour les professionnels désireux de jouer un rôle clé dans la prévention et la résolution des conflits en milieu professionnel.

Les objectifs de la formation

- Développer une Expertise Spécialisée : Former des professionnels capables de mener des enquêtes internes sur le harcèlement moral et sexuel dans les entreprises.
- Maîtrise des Aspects Juridiques et Éthiques : Acquérir une connaissance approfondie du cadre légal et des normes déontologiques associées aux enquêtes sur le harcèlement.
- Compétences en Communication et Médiation : Apprendre à gérer la communication avec les parties prenantes et à faciliter la résolution des conflits.
- Gestion Efficace des Enquêtes : Savoir mener des enquêtes de manière rigoureuse, impartiale et confidentielle.

Descriptif Général des Compétences du parcours de formation :

- Identification et Analyse des Cas : Repérer les situations potentielles de harcèlement et évaluer les informations disponibles.
- Conduite d'Enquêtes : Mener des enquêtes complètes, en respectant les procédures et les droits des individus impliqués.

- Rédaction et Communication : Rédiger des rapports d'enquête clairs et communiquer efficacement les résultats.
- Prévention et Formation : Contribuer à l'élaboration de stratégies de prévention et à la sensibilisation au sein de l'entreprise.

A qui s'adresse cette formation ?

Pour les RRH : Renforcez vos compétences dans la gestion des situations délicates de harcèlement, assurez la conformité légale et contribuez à un climat de travail sain.

Pour les IRP : Soyez des acteurs clés dans la prévention et la gestion du harcèlement, en acquérant les outils nécessaires pour mener des enquêtes justes et transparentes.

Pour les Référents harcèlement : Devenez des experts dans la conduite d'enquêtes internes, garantissant ainsi la protection des employés et la résolution efficace des cas de harcèlement.

Pour les personnes en situation de handicap, n'hésitez pas à nous contacter. L'IFM saura se faire accompagner notamment par le service Ressource Handicap Formation (RHF) mis en place par l'AGEFIPH afin d'adapter la formation à votre handicap.

CPF

Cette formation non certifiante est non éligible au CPF

PROGRAMME

- **Fondamentaux du Harcèlement Moral et Sexuel, Cadre Légal et Réglementaire**

Introduction au harcèlement moral et sexuel : définitions, typologies, et exemples.

Compréhension des lois et réglementations en vigueur.

Sensibilisation aux droits et obligations des employeurs et employés.

Étude de cas juridiques récents et implications pratiques.

- **Techniques d'Enquête, Entretiens et Collecte de Preuves**

Méthodologies d'enquête : planification, conduite et documentation.

Techniques d'entretien : communication efficace, écoute active, et gestion des émotions.

Collecte et gestion des preuves : respect de la confidentialité et de la légalité.

Simulations et mises en situation.

- **Analyse des Informations Recueillies et Rédaction de Rapports**

Techniques d'analyse des données recueillies.

Structuration et rédaction de rapports d'enquête : clarté, objectivité et respect des normes.

Utilisation de logiciels et outils d'analyse.

Ateliers pratiques sur des cas réels.

- **Gestion des Suites de l'Enquête, Résolution et Prévention**

Stratégies de résolution et de médiation post-enquête.

Mise en place de politiques de prévention du harcèlement.

Formation et sensibilisation continue au sein de l'entreprise.

Évaluation et suivi des mesures mises en place.

Ce programme vise à fournir aux participants une compréhension complète et des compétences pratiques pour gérer efficacement les cas de harcèlement moral et sexuel en entreprise.

Les points forts de la formation

- **Application Pratique** : Formation axée sur des études de cas réels et des simulations pour une mise en pratique immédiate des compétences acquises.
- **Expertise Professionnelle** : Accès à des formateurs experts dans le domaine du harcèlement moral et sexuel, offrant un enseignement basé sur l'expérience et les meilleures pratiques actuelles.
- **Réseau Professionnel** : Opportunité de construire un réseau avec d'autres professionnels engagés dans la même démarche, favorisant l'échange d'expériences et de bonnes pratiques.
- **Mise à Jour Continue** : Le contenu de la formation est régulièrement mis à jour pour refléter les dernières évolutions légales et sociétales en matière de harcèlement en milieu de travail.

Session FEVRIER 2024

Session du 26 février au 26 avril 2024 -Parcours 100% présentiel

- **J1 et J2 : les 26 et 27 février 2024 (14H)**
- **J3 et J4 : les 26 et 27 mars 2024 (14H)**
- **J5 et J6 : les 25 et 26 avril 2024 (14H)**